

2030

ESTRATEGIA

Laburpena

EAE-ko emakumeen eta
gizonen berdintasunerako
Estrategia



Dokumentu hau "EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako 2030 Estrategiaren" bertsio laburtua da, eta bertsio osoa hemen kontsulta daiteke:



AURKIBIDEA

01.

Berdintasunerako estrategia eta bere helburuak

4. or.

02.

Xedea eta printzipio gidariak

8. or.

03.

Beste esparru programatiko batzuekin parekatzea

10. or.

04.

Egitura

13 or.

05.

Ardatzak

Gobernu ona

16. or.

Emakumeen ahalduntzea

18. or.

Gizarte-antolaketa bidezkoa, berdintasunezkoa eta jasangarria

20. or.

Emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabeko bizitzak

22. or.

06.

Kudeatzeko eredua

24. or.

01.

Berdintasunerako estrategia eta bere helburuak

Berdintasunerako Legearekiko lotura

Estrategia plangintza-tresna bat da, eta eraginkortasuna eman eta ahalbidetu egiten du EAE-n emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen aginduak artikulatzeko.

Xedea

Euskal botere publikoei jarraibide eta orientazio homogeneoak ematea, beren politiken bidez gizarte-antolaketa demokratikoagoa, bidezkoagoa, berdinzaleagoa, jasangarriagoa eta indarkeria matxistarik gabea eraikitzeko bidean aurrera egiten lagun dezaten.

Irismena

2030era arteko bere denbora-irismenak eta epe luzerako bere ikuspegiak 2030 Agendarekin, Garapen Jasangarrirako Helburuekin eta Europar Batasuneko beste plangintza estrategiko batzuekin bat etortzea dute helburu.

Helburuak

Estrategiak 2030. urtean lortu beharreko erronka gisa planteatzen ditu Euskadin emakumeen eta gizonen berdintasun-maila handiagoarekin lotutako 11 helburu.

Printzipio gidariak

Estrategia bideratzen duten eta euskal botere publikoen jarduna gidatu behar duten printzipioak Berdintasunerako Legearen 16 printzipio orokorrak dira.

Egitura

Estrategia lau ardatz edo jarduera-eremuren bidez antolatzen da:

1. **Gobernu ona**
2. **Emakumeen ahalduntzea**
3. **Gizarte-antolaketa bidezkoa, berdintasunezkoa eta jasangarria**
4. **Emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabeko bizitzak**

Eragiten dien erakundeak

Estrategiak euskal botere publiko guztiei eskatzen die beren berdintasun-planak egiteko:

- **Administrazio autonomikoa**
- **Foru Administrazioa**
- **Toki Administrazioa**
- **Euskal sektore publikoko erakundeak: Eusko Legebiltzarra, Batzar Nagusiak, Arartekoa, Herri Kontuen Euskal Epaitegia eta Euskal Herriko Unibertsitatea.**

Kudeaketa-eredua

Estrategiak kudeaketa-eredu bat du, estrategia hedatzeko egiturak eta lan-prozesuak ezartzen dituen, bai eta haren jarraipena eta ebaluazioa egiteko.



EAE-ko emakumeen eta gizonen berdintasunerako 2030 Estrategiaren helburuak

1. Helburua

Euskadiko emakumeen eta gizonen berdintasun-maila

Euskadiko egungo Genero Berdintasunaren Indizea 75 puntu gainditu arte handitzea.

2. Helburua

Berdintasun-politiken aurrekontua

Euskal administrazio publikoen aurrekontuaren %1,5 gutxienez berdintasun politikak garatzeko erabiltzea.

5. Helburua

Enplegua

EAEko enpleguan dagoen genero-arrakala gutxienez erdira murriztea.

6. Helburua

Genero soldata-arrakala

5 puntu murriztea Euskadin.

9. Helburua

Gizartearen gaitzespena indarkeria matxistari

EAEEn bizi diren herritar guztiek emakumeen aurkako indarkeria matxista onartezintzat jo dezaten lortzea.

10. Helburua

Arreta integrala

EAEEn babes-sistemaren barruan egon eta erail dituzten emakume kopurua zerora murriztea.



3. Helburua

Berdintasun zerbitzuak eta unitateak

EAEko erakunde publiko guztiek berdintasunerako zerbitzuak eta unitateak izan ditzaten lortzea, beren helburuak betetzeko behar adina langile eta aurrekontu-zuzkidura izan ditzaten.

4. Helburua

Trebakuntza berdintasunaren arloan

Euskal administrazio publikoetako langile guztien prestakuntza oinarritzkoa, etengabea eta derrigorrezkoa bermatzea.

7. Helburua

Hezkidetza

Euskal hezkuntza-sistemako ikastetxe guztiek beren egoera-diagnostikoari erantzun eraginkorra emango dion hezkidetza-plan propioa izan dezaten lortzea.

8. Helburua

Etxeko eta zainketako lana

Etxeko eta zainketako lanetan EAEn dagoen genero-arrakala gutxienez erdira murriztea.

11. Helburua

Kaltearen ordaina

EAEko Administrazio Orokorretik bermatzea indarkeria matxistatik bizirik atera diren biktimek dirulaguntzak jasotzen dituztela bermatzea kalte-ordainak ordaintzen ez diren kasuetan.



02.

Xedea eta printzipio gidariak

Xedea

EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako 2030 Estrategiaren xedea da euskal botere publikoei beharrezko jarraibideak eta orientabideak ematea, beren politiken bidez egungo gizarte-antolaketa patriarkalaren ereduaren alternatiba bat eraiki dezaten. Estrategia Eusko Jaurlaritzaren plangintza-tresna da, emakumeek, emakume izateagatik, estrukturalki aurre egin behar dieten desberdintasunak eta diskriminazioak ezabatzeke, eta 2030ean gizarte-antolaketa demokratikoagoa, bidezkoagoa, berdinzaleagoa, jasangarriagoa eta indarkeria matxistarik gabea eraikitzeke bidean aurrera egiteko. Horretarako, Estrategiak paradigma feministan oinarritu behar du, eta zeharka lagundu behar du balioak aldatzen eta genero-rolak eta -estereotipoak ezabatzen.

Emakumeen eta gizonen eskubideak araudian onartuta badaude ere, eta emakumeen eta gizonen aukera- eta tratu-berdintasunerako eskubidea sustatzea eta bermatzea Berdintasunerako Legearen oinarrian badago ere, oraindik ere emakumeentzat garatzen eta sendotzen ari diren eskubideak dira, bereziki diskriminazio ugari bizi dutenentzat. Ildo horretan, euskal botere publikoen erantzukizuna da behar bezalako arduraz jokatzeko, beren esku-hartzeen ustezko neutraltasuna desegin eta desagerrarazteko. Berdintasunari ezin zaio heldu politika publikotik eranskin edo alderdi gehigarri gisa, bere jardura osoaren elementu informatzaile gisa baizik.





16 printzipio gidariak

01. Tratu-berdintasuna
02. Aukera-berdintasuna
03. Emakumeen aurkako indarkeria matxista prebenitzea, artatzea eta desagerraraztea
04. Aniztasuna eta desberdintasuna errespetatzea
05. Genero-ikuspegia txertatzea
06. Ekintza positiboa
07. Generoaren araberako rolak eta estereotipoak ezabatzea
08. Ikuspegi intersektzionala txertatzea
09. Sexu- edo genero-identitatearen, sexu-orientazioaren, gorputz-autonomiaren eta autodeterminazioaren garapen askea
10. Ordezkaritza orekatua
11. Lankidetzat, koordinazioa eta internazionalizazioa
12. Emakumeen ahalduntzea
13. Gizonen inplikazioa
14. Parte-hartzea
15. Berrikuntza, gardentasuna eta kontuak ematea
16. Hizkuntza-eskubideak babestea eta euskararen erabilera sustatzea

03.

Beste esparru programatiko batzuekin parekatzea

2030 Estrategia Eusko Jaurlaritzak XII. legegintzaldirako dituen 16 plan estrategikoetako bat da, eta, gainera, bat dator nazioarteko eta europako beste arau- eta programa-esparru batzuekin:

Euskadi Basque Country 2030 agenda

Garapen Jasangarrirako 2030 Agenda Nazio Batuek erronka globalei aurre egiteko egindako ekintza-plana da, pertsonak eta bizitzaren eta planetaren jasangarritasuna erdigunean jartzen dituen ekintza baten bidez.

Eusko Jaurlaritzak 2030 Agenda eta 17 GJHak Euskadin partekatzea nahi du, aurrerabide eta berdintasunerako kontratu sozial gisa. Horretarako, 2030 Agendaren lehentasunen euskal programa bat antolatu du. Programa horren zeharkako ardatzetako bat genero-berdintasuna da, zehazki, emakumeen eta gizonen berdintasunarekiko zeharkako konpromisoa, Euskadin 2030 Agenda betetzeko garatutako ekintza guztietatik abiatuta.



Genero-berdintasunerako europako estrategia 2020-2025

Estrategia hori Europako Batzordeak onartu zuen, eta sei ardatzetan egituratzen eta lehenesten du berdintasunaren arloko lana: emakumeen aurkako indarkeria matxistari azkena ematea eta genero-estereotipoei aurre egitea; genero-berdintasuna duen ekonomia baterantz aurrera egitea; aginte-postuetan berdintasuna lortzea gizartearen eremu guztietan; genero-ikuspegia eta ikuspegi intersektionala txertatzea EBko

politiketan; berdintasun-politikak garatzeko finantzaketa-esparru bat egotea; eta, azkenik, mundu osoan genero-berdintasunari eta emakumeen ahalduntzeari ekitea.



Berdintasunaren Batasunaren alde lan egitea: Genero Berdintasunerako Estrategia 2020-2025

2020ko martxoa
#UnionOfEquality

Emakumeen aurkako indarkeriaren eta etxeko indarkeriaren aurkako prebentzioari eta borrokari buruzko Europako Kontseiluaren Hitzarmena (Istanbulgo Hitzarmena, 2011)

Emakumeen aurkako indarkeriaren eta etxeko indarkeriaren aurkako prebentzioari eta borrokari buruzko Europako Kontseiluaren Hitzarmena, Istanbulgo Hitzarmena (2011) izenez ezagutzen dena, loteslea eta 2014tik indarrean dagoena, Europan emakumeen aurkako indarkeriaren arloan nahitaezko lehen tresna da.

Emakumeei buruzko IV. Mundu Konferentzia (1995) eta Berdintasunaren eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzaren aldeko Herri Ituna

Emakumeei buruzko IV. Mundu Konferentziak (Beijing, 1995) emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko mundu mailako itun politiko berria ekarri zuen, eta inflexio-puntua izan da berdintasun-politikak maila guztietan garatzeko.

2021ean, Emakumeei buruzko IV. Mundu Konferentziaren Adierazpenaren eta Ekintza Plataformaren 25. urteurrenaren esparruan, Eusko Jaurlaritzak bat egin zuen Berdintasunaren aldeko eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzaren aldeko Herri Itunaren bidez.

Lehendakariak 2022ko ekainaren 15ean aurkeztutako itun horren helburua da emakumeen eta gizonen berdintasun eraginkorrerantz aurrera egitea 2026ra arte, ekintza zehatzen bidez. Ekintza horiek kontzertazio sozialaren, lankidetzaren publiko-pribatuaren eta belaunaldi arteko eta sektore arteko hausnarketaren emaitza dira.



=ITUNA PACTO=

Herri Ituna berdintasunaren eta emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzaren alde.

04.

Egitura

Estrategia honako elementu antolatzaile hauetan oinarrituta egituratzen da:



Ardatzak 4

Estrategiak lehenesten dituen lan-esparru estrategikoak dira ardatzak, eta horien bidez hedatzen du bere jarduna.

- 01. Gobernu ona**
- 02. Emakumeen ahalduntzea**
- 03. Gizarte antolaketa bidezkoa, berdintasunezkoa eta jasangarria**
- 04. Emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabeko bizitzak**

Helburu estrategikoak 13

Helburu estrategikoek epe luzerako begirada bat ematen dute alderdi orokorreari buruz, zeinetan eragin behar den esku-hartze publikoaren bidez ardatzek ezartzen duten horizontea lortzeko.

Esku hartzeko ildoak 31

Helburu estrategikoei heltzeko, edukiak hainbat lan-ildotan biltzen dira, multzo tematiko edo arloka antolatuta.

Helburu espezifikoak 128

Lan-ildoen edukiak helburu espezifikoek bidez zehazten dira, zehatzagoak, plangintzari eraginkortasuna emateko.

05.

Ardatzak

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun handiagoa duen Euskadiren estrategia 2030ean.

Berdintasuna oinarri hartuta gizartea eraldatzeko eta balioak aldatzeko ardatzak eta helburuak:

1. Ardatza

Gobernu ona

Konpromiso politikoa:
araudia eta baliabideak

Berdintasuna
administrazio-jardueran

Beste gobernantza-eredu
baterantz



2. Ardatza

Emakumeen ahalduntzea

Autonomia ekonomikoa

Emakumeen
protagonismoa eta lidergo
feministak

Eskubide guztiak benetan
erabiltzea



3. Ardatza

**Gizarte-antolaketa
bidezkoa,
berdintasunezkoa
eta jasangarria**

Demokrazia zaintzailea

Berdintasuna erakunde
eta enpresen kulturen eta
praktikan

Berdintasuna Euskadiren
susperraldian eta
modernizazioan

Hezkidetzak, gizonen inplikazioa
eta berdintasunezko
herritartasuna



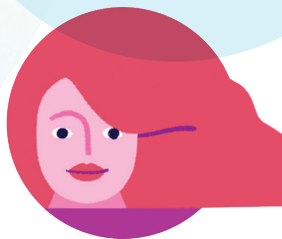
4. Ardatza

**Emakumeen
kontrako indarkeria
matxistarik gabeko
bizitzak**

Berdintasunaren arloko
prebentzioa eta prestakuntza

Detekzioa, arreta integrala eta
erreparazioa

Erakundeen arteko
koordinazioa



1. Ardatza

Gobernu ona

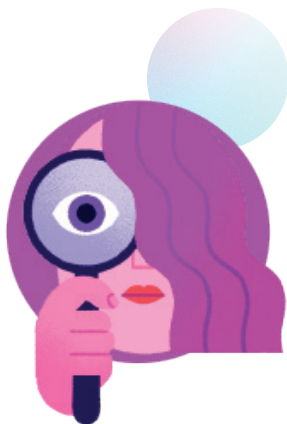
Gobernu onak emakumeen eta gizonen arteko berdintasunarekiko borondate eta **konpromiso politikoa** eskatzen ditu. Gobernu onaren bidez, botere publikoen **gobernu-sisteman** berdintasunarekiko konpromisoa sendotu nahi da Euskadin, hala nola lortu nahi da emakumeen eta gizonen berdintasun eraginkorrak **inpaktu** handiagoa izatea erakundeek sustatzen dituzten **politika**, programa eta jardueretan.

Prozesu horrek eskatzen du berraztertzea nola hartzen diren **erabakiak** berdintasunaren alorrean eta nola erabiltzen diren gizarte-, ekonomia- eta ingurumen-garapena berdintasunetik bultzatzeko eskuragarri dauden **baliabideak**.

Gobernu onak eskatzen du esku-hartze publikoak kontuan hartzea:

- **gobernantza onaren** ezaugarri diren gardentasuna, erantzukizuna, kontuak ematea, parte-hartzea eta herritarren beharrian ezberdinei erantzuna emateko ahalmena
- **gobernantza kolaboratiboa**, politika publikoak eraikitzeko espazio demokratikoagoak sortuz, eragile publiko eta pribatuen, herritarrak barne, deliberazioa eta parte-hartzea abiapuntu hartuta. Horietan, ezinbestekoak dira lidergo feministak eta berdintasunaren alde lan egiten duten talde feministekin eta emakume-taldeekin hitz egitea.

- **genero-zeharkotasuna**, genero-ikuspegia sistematikoki txerta dadin politika, programa eta proiektu guztietan, horien maila eta etapa guztietan.



Gobernu onaren ardatzak **3 helburu estrategiko eta 8 esku-hartze ildo** jasotzen ditu:

GO1

Emakumeen eta gizonen berdintasunarekiko konpromiso politikoa bermatzea

1. Ildoa

Araudia eta plangintza

2. Ildoa

Antolaketa-baliabideak: berdintasunerako unitateak

3. Ildoa

Baliabide teknikoak: trebakuntza

4. Ildoa

Baliabide ekonomikoak

GO2

Administrazio-jardueran berdintasuna txertatzea

5. Ildoa

Administrazio-prozedurak

GO3

Erakundeen gobernantza-eredua aldatzea

6. Ildoa

Koordinazioa, lankidetzeta eta internazionalizazioa

7. Ildoa

Parte-hartzea, berrikuntza, gardentasuna eta kontuak ematea

8. Ildoa

Berdintasunaren ikuspegi konplexuagoa politika publikoetan

2. Ardatza

Emakumeen ahalduntzea

Emakumeen ahalduntzea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorra lortzeko ezinbesteko baldintza da. Ahalduntzea, emakumeentzat, **prozesu pertsonala** edo indibiduala da, baina prozesu eta **tresna kolektiboa, soziala eta politikoa** ere bada. Ahalduntzea da indarkeria matxista desagerrarazteko, emakumeen **autonomia ekonomikoa eta parte-hartze soziala** sustatzeko eta emakumeen **giza eskubideak, eskubide politikoak eta sozialak** betetzen direla bermatzeko bide nagusia.

Emakumeen ahalduntzea Berdintasunerako euskal Legearen printzipio orokor bat da, Nazio Batuen Garapen Jasangarrirako Agendaren helburu bat eta Europako Batzordearen Genero Berdintasunerako Estrategiaren ardatzetako bat.

Bide horretan, emakumeen ahalduntzea ezinbestekoa da, eta administrazio publikoek honako hauek kontuan hartuta ekin behar diote gaiari:

- **ikuspegi intersektzionala**, emakumeek bizi dituzten eta haien artean eragiten duten askotariko diskriminazio motak ikusarazteko eta horiei erantzuna emateko.
- **ikuspegi feminista duten lidergoak**, emakumeen parte-hartze soziala eta politikoa, presentziaz harago protagonista bihur dadin.



Emakumeen ahalduentzearen ardatzak **3 helburu estrategiko eta 6 esku-hartze ildo** jasotzen ditu:

EA4

Politika publikoetatik emakumeen autonomia ekonomikoari laguntzea

EA5

Emakumeen protagonismoa sustatzea eta eremu guztietan egindako ekarpenak aitortzea eta baloratzea

EA6

Emakumeei beren eskubideak benetan balia ditzaten bermatzea

9. Ildoa

Enplegu duina eta berdintasun-baldintzetan

10. Ildoa

Pobrezia desagerraraztea

11. Ildoa

Partaidetza soziala eta politikoa

12. Ildoa

Lidergo feministak eta berdintasunerako emakumeen arteko itunak

13. Ildoa

Osasunerako eta ongizaterako eskubidea

14. Ildoa

Emakumeen eskubideen erabilera ikuspegi intersektionaletik

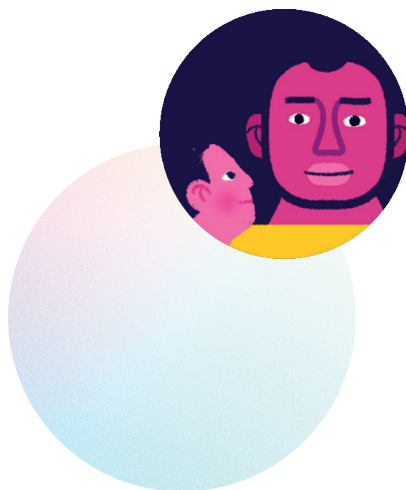
3. Ardatza

Gizarte-antolaketa bidezkoa, berdintasunezkoa eta jasangarria

Erronka demografikoa, klima-aldaketa, lurralde-kohesioa, eraldaketa digitala, baita aldaketa geopolitikoak ere, bultzatzen ari dira antolatzeko eredu alternatiboari buruzko hausnarketa arduratsu bat, ekintzara zuzenduta, egitera. Ildo horretan, beharrezkoa da aurrera egitea, bai Euskadin, baita mundu osoan ere.

Giza bizigarritasuna eta ingurumen-jasangarritasuna lehentasunak izan behar direla kontuan hartuta, beharrezkoa da berdintasun-, gizarte-, etxebizitza-, enplegu-, hezkuntza-, osasun-, migrazio-, ingurumen- edo lurralde-plangintzako politiken arteko **elkarrizketa orokorra, integratzailea eta koordinatua**. Gainera, **gizarte-lankidetz**a errazten duten mekanismoak sustatu behar dira, sektore publikoa aldatuko duten eta enpresa eta erakundeei, hirugarren sektoreari, familiei, sare komunitatei eta gizarteari berari zuzenduko diren ekimenak garatzeko.

Aldaketa sozial eta ekonomikoa gertatzeko ezinbestekoa da politika publikoek aintzat hartzea zer-nolako garrantzia duten bizitzaren eta pertsonen jasangarritasunak, interdependentzia eta ekodependentziak. Gainera, beharrezkoa da jendarteak berak aldaketa sozial eta ekonomiko hori ongizatea areagotzeko aukera gisa ulertzea. **Bizitza eta guztion ongia erdigunean jarriko dituen** eredu baterantz aurrera egitea proposatzen da.



Gizarte-antolaketa bidezko, berdintasunezko eta jasangarriaren ardatzak **4 helburu estrategiko eta 10 esku-hartze ildo** jasotzen ditu:

GA7

Demokrazia zaintzailearen eraikuntzarantz aurrera egitea

15. Ildoa

Zaintzen etika, politika eta praktika

16. Ildoa

Erantzunkidetasuna zaintzetan

GA8

Erakundeen kulturen eta praktikan berdintasuna gauzatzea eta ezartzea

17. Ildoa

Enpresak eta erakundeak

18. Ildoa

Kultura, kirola eta hedabideak

GA9

Berdintasuna euskadi berreskuratzeko eta modernizatzeko prozesuaren parte dela bermatzea

19. Ildoa

Trantsizio ekologikoa eta justizia klimatikoa

20. Ildoa

Zientzia eta teknologia

21. Ildoa

Gizarte- eta lurralde-koheretza

GA10

Gizarte-antolaketa eredu bidezko, berdintasunezko eta jasangarri baten garapenarekiko konpromisoa indartzea eta zabaltzea

22. Ildoa

Hezkidetzak

23. Ildoa

Gizonek berdintasunarekin duten konpromisoa

24. Ildoa

Herritarrak gizarte-eraldaketaren protagonista

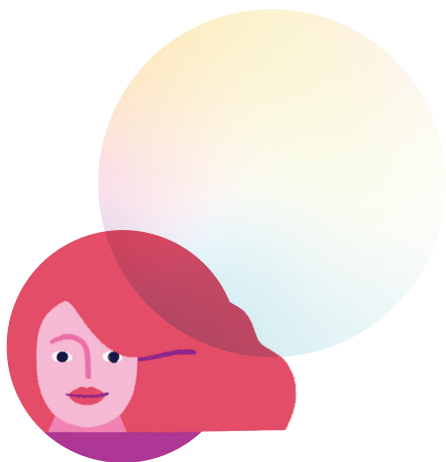
4. Ardatza

Emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabeko bizitzak

Berdintasunerako Legeak jasotzen duen moduan eta nazioartean onartuta dagoen bezala, euskal sistema publikoak indarkeria matxista horrela ulertu eta jorratuko du: emakumeen aurkako indarkeria matxista giza eskubideen urraketa bat da, **arazo soziala eta osasun publikoko arazo** handia, **botere-harreman ez-parekoen** eta emakumeen kontrako diskriminazioaren erakusgarri argia.

Ikuspegi horrek, indarkeria matxistaren aurrean erakundeek eman beharreko erantzuna **giza eskubideak** errespetatuz, babestuz eta sustatuz egitea eskatzen du, **genero-ikuspegia eta ikuspegi feminista** kontuan hartuta, emakumeek izan ditzaketen **diskriminazio ugariak** kontuan hartuta, emakumeen erabakiak eta bizi-prozesuak baldintzatzen baitituzte, eta **emakumeen ahalduntzea** helburu komun gisa hartuta. Gainera, indarkeria matxistari heltzeko, bermatu egin behar da emakumeen baimen aktiboa eta nazioarteko obligazioak bete behar dira emakumeen kontrako indarkeria matxistaren arloko prebentzioari, babesari, laguntzari, biktimgilearekiko jazarpenari eta biktimaren erreparazioari dagokienez, **seme-alabak** barne.

Estrategiak, Berdintasunerako Legearekin bat etorritik, emakumeen aurkako indarkeria eta bizi duten egiturazko bereizkeria lotzen ditu eta indarkeriaren aurrean **erantzun publikoa eta integrala** indartzen du, baliabide ekonomiko, pertsonal eta tekniko bidez.



Emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzen ardatzak **3 helburu estrategiko** eta **7 esku-hartze ildo** jasotzen ditu:

EK11

Emakumeen kontrako indarkeria matxistari buruzko ikerketa, sentsibilizazioa, prebentzioa eta prestakuntza espezializatua indartzea

25. Ildoa

Ikerketa eta informazioa

26. Ildoa

Sentsibilizazioa eta prebentzioa

27. Ildoa

Trebakuntza

EK12

Emakumeen kontrako indarkeria matxistari zuzendutako erantzuna emakumeen eskubideak eta ahalduntzea esku-hartzearen erdigunean jarrita ematen dela bermatzea

28. Ildoa

Detekzioa

29. Ildoa

Arreta integrala

30. Ildoa

Konponketa

EK13

Emakumeen kontrako indarkeria matxistari aurre egiten dioten erakundeen arteko esku-hartze koordinatua sustatzea

31. Ildoa

Erakundeen arteko koordinazioa

06.

Kudeatzeko eredua

Estrategia onartu ondoren, euskal erakunde publikoek emakumeen eta gizonen berdintasunerako plan propioak egingo dituzte, eta plan horiek behar diren giza baliabideak, baliabide ekonomikoak eta baliabide materialak emango dituzte estrategia benetan ezartzeko. Plan horiek Estrategiaren gidalerroak eta orientabideak zehaztuko dituzte, bai eta 2030erako Estrategiaren 11 jomugen betetze-maila ere.

Eusko Jaurlaritzako sailek legealdi bakoitzean egingo dituzte berdintasunerako jarduerak plan sektorialak. Sail bakoitzak zehaztuko du nola koordinatu behar duen bere erakunde autonomoekin eta atxikitako edo lotutako erakunde publikoekin plan horiek egiteko.

Foru-aldundiek eta udalek beren berdintasun-planak egingo dituzte, banaka edo mankomunitate, koadrila edo taldeen bidez, eta erakunde bakoitzak egokien iritzitako aldizkakotasuna izango dute.

Eusko Legebiltzarrak, Batzar Nagusiek, Arartekoak, Herri Kontuen Euskal Epaitegiak eta Euskal Herriko Unibertsitateak ere emakumeen eta gizonen berdintasunerako plan propioak egingo dituzte, beren eskumenen esparruan eta beren berezitasunak kontuan hartuta.

Euskal administrazio publikoetako berdintasun-planek informazio hau izango dute gutxienez:

- **Abiapuntuko egoeraren diagnostikoa.**
- **Inplikaturako sail edo arloek parte hartzeko bideak, maila teknikoan zein politikoan.**
- **Feminismoaren eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko gizarte-eragile, elkarte, kolektibo eta adituek planak lantzen parte hartzeko bideak.**
- **Helburuak, ekintzak, ezarpen-sistemak, jarraipena, ebaluazioa eta kontu-ematea, dagozkien adierazleekin.**
- **Egutegia eta aurrekontua.**



Hedapenerako egitura instituzionalak

- *Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea*

- *Euskal erakunde publikoak bultzatzeko egiturak*

Autonomia-erkidegoaren eremuan: emakumeen eta gizonen berdintasunerako administrazio-unitateak.

Foru-eremuan: berdintasunerako foru-organoak eta departamentu-unitateak.

Toki-eremuan: berdintasunerako toki-organoak eta tokiko administrazio-unitateak.

Euskal sektore publikoa osatzen duten gainerako erakundeetan: berdintasunerako beren egiturak.

- *Erakundeen arteko lankidetza eta koordinaziorako organoak*

Sailen arteko egiturak:

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako sailen arteko Batzordea.

Foru-eremuan: berdintasunerako koordinaziorako foru-organoak.

Toki-eremuan: berdintasunerako koordinaziorako toki-organoak.

Erakundeen arteko egiturak:

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako erakunde arteko Batzordea.

EAE-ko indarkeria matxistaren biktimei laguntzeko erakunde arteko III. Akordioaren jarraipen-Batzordea.

Gizarte-lankidetzako eta -partaidetzako egiturak:

Emakunderen Aholku-Batzordea.

Berdintasunerako kontseiluak eta foru eta toki mailako gizarte-partaidetzako beste organo batzuk.

Jarraipena eta ebaluazioa

Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeari dagokio Emakumeen eta gizonen berdintasunerako 2030 Estrategiaren jarraipena eta ebaluazioa egitea, baita kontuak ematea ere bere emaitzei eta inpaktuari buruz gizarteraldaketan eta berdintasunean oinarritutako balio-aldaketan.

Berdintasunerako Estrategiaren **jarraipena** aldizka eta sistematikoki egingo da. Helburu espezifikoaren emaitzen azterketan eta ikaskuntzen, indarguneen eta hobekuntzen identifikazioan jarriko da arreta. Jarraipen-sistemak euskarri informatikoko "ad hoc" tresnak izango ditu, zehazki, sistema informatiko bat, inplikaturako erakundearen jarraipena egiteko behar den informazioa modu telematikoan mekanizatu eta homogeneizatzeko aukera ematera duena.

Jarraipen-prozesuan, aldiaren behin 2030 Estrategiaren xede eta adierazleak berri emango da, haien bilakaera ezagutzeko.

Ebaluazioaren helburua izango da Estrategiak EAEko emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzean izan duen eraginari buruzko ezagutza sortzea, berdintasunerako erakunde-plangintzaren praktikatik ikastea, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeriamatxistarik gabe bizitzeko Legearen aginduei erantzuteko baliabide publikoak erabiltzeko moduari buruzko kontuak eta erantzukizunak ematea, eta etorkizuneko ekintzak bideratzea.

2030 Estrategiak tarteko **ebaluazioa eta amaierako ebaluazioa** izango ditu. Emaitzak erreferentziazat hartuko dira Berdintasunerako Legearen betetze, garapen eta aplikazioaren bost urtean behingo ebaluazioa egiteko.

Bai tarteko ebaluazioan, bai azken ebaluazioan, 2030erako Estrategiaren 11 xedeak eta inpaktu-adierazleak betetzen diren neurtuko da.

